

浙江富冶集团有限公司 举行建厂60周年庆典大会

设立“富冶慈善基金” 将富冶的慈善事业推向新高度



富冶集团董事长、总经理罗忠平

记者 王杰 摄影 旭明源 通讯员 苏清扬

昨日,浙江富冶集团有限公司建厂60周年庆典大会隆重举行。富冶集团董事长、总经理罗忠平宣布仪式开幕并发表重要讲话。会上还表彰了“功勋员工”,设立了“富冶慈善基金”,发布了富冶集团全新品牌LOGO。未来,富冶集团将以全新的LOGO标识继续提升富冶品牌价值,扩大富冶品牌影响力。

据了解,富冶集团建厂于1958年,是浙江省最早成立的铜有色金属企业,是苏浙沪地区规模最大、自动化程度最高、技术装备最优,集矿铜冶炼、电解精炼、多金属采选、加工、贸易于一体的大型铜有色金属生产经营企业。

旗下拥有浙江江铜富冶和鼎铜业有限公司、江西和丰环保科技有限公司、江西金汇环保科技有限公司、宣城全鑫矿业有限公司、浙江富和置业有限公司、上海富冶铜业有限公司、上海富冶国际贸易有限公司、富冶(香港)国际贸易有限公司等多家控股子公司;员工2500余人,专业技术和管理人员500余人。具有年产阴极铜42万吨、黄金12吨、白银450吨的生产规模。“金凤”牌阴极铜在上海期货交易所、伦敦金属交易所(LME)注册,“金凤”牌标准金锭、“金凤”牌标准银锭在上海黄金交易所注册。该集团是“浙江省工业行业龙头企业”“浙江省突出贡献企业”“杭州市工业功勋企业”,连续11年中国民营企业500强,连续9年中国制造业企业500强。

2001年企业改制以来,以董事长、总经理罗忠平为核心的领导团队克难攻坚、科学决策,进行一系列机制创新、管理创新、技术创新,激发企业的内在动力和活力,紧紧围绕矿铜生产经营主业,大力拓展环保和再生资源综合利用板块,集团规模不断壮大,效益稳步攀升,从2000年至2017年,电解铜产能从1万吨到42万吨,工业销售产值从1.72亿元到339.65亿元,纳税总额从293.47万元到17.63亿元,实现集团高速发展。

一直以来,富冶集团在快速发展、不断壮大的同时,始终践行责任创造价值、实干成就梦想的企业价值观,并积极承担社会责任。近年来,在救灾扶贫、联乡结村、社会主义新农村建设、春风行动捐资助学等社会公益事业中捐助高达3000多万元,成为参与、推动社会慈善事业发展的重要一员,得到了社会各界的广泛认可和好评,公司获浙江省慈善总会“慈善贡献奖”“杭州市社会主义新农村建设贡献奖”、富阳“农村公益事业先进单位”等荣誉,是杭州市富阳区慈善总会副会长单位。

值此富冶集团建厂六十周年之际,为进一步加大参与慈善事业的力度,承担更多的社会责任,使更多



设立“富冶慈善基金”

的人得到帮助和救济,同时能更好地支持地方慈善事业的发展,由富

冶集团董事长罗忠平提议并经董事会同意,在60周年庆典大会上,富冶

团发起并设立了“富冶慈善基金”。

据了解,富冶慈善基金由富冶集团全额出资1000万元在杭州富阳区慈善总会设立。主要用于富阳区大病困难群众救助及鹿山、新登慈善分会和其他专项慈善救助活动,该慈善基金由富阳区慈善总会和富冶集团共同管理使用。

“授人玫瑰,手留余香;奉献爱心,收获希望”。富冶慈善基金的成立,不仅能将富冶的慈善事业推向新的高度,而且具有更加广泛和深远的社会意义。富冶集团常务副总经理饶泽民说,富冶慈善基金的设立,将成为富冶集团慈善事业迈向规范化、制度化、常态化的新起点,同时也将成为推动富冶集团不断发展的新动力。

三代员工齐聚庆典 共话富冶集团六十年发展之路

已经退休的沈香泉是富冶集团第一代员工代表,他说,第一次参加这么隆重的周年庆典大会,让他代表第一代员工发言,他很感激。他在富冶集团工作了数十年,见证了富冶集团的不断发展。通过几代富冶人的不懈努力,富冶集团从人烟稀少、杂草遍地的荒凉之地绍兴九里坡破土建厂,到今天在美丽的富春江畔成为一个现代化大型民营企业,作为富冶人,他感到很骄傲。

第二代员工代表孙坚就职于和鼎铜业电解分厂,从小在富冶大院里长大。1979年底,他进入富冶参加工作,一晃40年过去了,他从一个什么都不懂的“愣头青”成长为业务精通的企业骨干。同时,他也亲眼见证了富冶不断发展壮大的革新进



程,从环山老厂到鹿山新址再到新登松溪的和鼎铜业,一路走来,几代富冶人一步一个脚印,用自己勤劳和智慧换来今天令人瞩目的成就。

孙坚为自己是“富冶二代”感到自豪,作为富冶发展亲历者和见证者,他表示必将尽自己全力,言传身教,为新富冶人做好榜样,多培养一批

新富冶人。

和鼎铜业物资部的孙乃龙,是富冶集团第三代员工代表。2006年6月,他进入富冶集团,在熔炼分厂维修工段实习。当时正是大修期间,富冶员工冒着烈日酷暑加班加点地工作,相互配合、紧密合作,没有推诿、没有拖拉,领导带头干、员工争着干,虽然工作很辛苦,但心情却无比畅快。这种上下一心的工作态度、每一个富冶人身上体现出来的主人翁精神,他感到深深的震撼,当时就下定决心,一定要好好干。如今,他已成长为骨干力量。在孙乃龙看来,既然选择了富冶,就要以自身的实际行动,以谦虚谨慎的姿态和昂扬向上的精神,为富冶的发展奉献出自己的一份力量。

不忘初心,砥砺前行 实现打造百年富冶的伟大梦想

未来五年,富冶集团将全力打造上海公司,使富冶成为集产业与商贸于一体的大型综合性集团。充分利用上海作为国际贸易中心的人才、信息、创新等综合优势,依托企业通过60年发展形成的强大实体优势,实现上海公司快速发展和价值提升,反哺集团的实体经济。

推进铜产业进入资本市场,推动富冶集团快速、持续发展。全力消除各种障碍,解决各种问题,加快各项前期工作,创造进入资本市场的条件和要求。通过资本市场平台,将资本运作与集团产业发展进行有效结合,实行双轮驱动,增强延

伸铜产业链、做强做大主业的基础和能力。

精心建设富冶大厦,使之成为传世之精品。精益求精,力求完美,严把质量关,实现外在形象与内在品质的高度统一,不辜负富冶人和社会各界的期望。

加快和丰多金属项目建设,努力成为公司盈利的新增长点。和丰多金属项目,是现有铜再生资源生产经营的延续和深化,是做精做细、延伸产业链的客观需要,是富冶集团进一步做大做强再生资源板块的内在要求,周密计划,精心实施,加快项目建设。

建立较完善的集团信息化系统,实现企业规范、高效、精细化管理。

自我加压,提升和鼎、和丰、金汇的环境保护质量。高标准、高起点、严要求,不断通过技术改造,采用和引进先进的、最为环保的工艺和设备,严格实施精细化管理,使企业的环保工作在任何时候、任何阶段都符合国家的标准,走在行业的前列,成为行业标杆。

全面提高企业生产经营运行质量,认真做好铜主业发展的各项前期工作。静下心来,用二至三年的时间进行认真梳理,理清问题,落实措施,改进提高。同时,花大

力气培养和打造企业人才队伍,扎实细致地做好铜主业储备项目的各项前期工作,适时启动项目的建设,实现做大做强铜主业这一重要目标。

60年是一个新的起点。罗忠平说,只要以“责任创造价值,实干成就梦想”的企业价值观为引领,发扬新时代富冶精神,不忘初心,砥砺前行,以打造百年富冶为使命,通过广大干部职工的智慧和倾情投入,一定能建设一个更加美好的富冶,实现打造百年富冶的伟大梦想。



富冶集团「功勋员工」

王宝法,和鼎铜业国际贸易部部长
王國文,和鼎铜业制酸分厂生产副主管、技师
任广锋,和鼎铜业电解分厂厂长
邵磊军,和鼎铜业制酸分厂厂长
吴星慧,和鼎铜业熔炼分厂厂长
张俊,集团公司质管部部长助理
郎东根,和鼎机电中心主任
洪林,和鼎熔炼分厂生产副主管、技师
洪武,和鼎铜业首席工程师
洪桂平,和丰综合车间主任
徐余林,和鼎铜业选矿分厂厂长
柴明奎,和丰电解车间主任兼金汇电解铜质量负责人